

**Соглашение № 56 от 15 февраля 2017 г.**

между Департаментом культуры администрации Владимирской области и администрацией поселка Вольгинский Петушинского района Владимирской области о предоставлении в 2017 году субсидий из областного бюджета бюджету муниципального образования «Поселок Вольгинский» на повышение оплаты труда работников культуры в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года № 761

Департамент культуры администрации Владимирской области, именуемый в дальнейшем «Департамент», в лице Врио директора департамента Зиннатуллиной Веры Сергеевны, действующего на основании Положения о департаменте, утвержденного постановлением администрации Владимирской области от 16.06.2014 г. № 600, с одной стороны, и администрация поселка Вольгинский Петушинского района Владимирской области», именуемая в дальнейшем «Получатель», в лице главы администрации поселка Вольгинский Гаранина Виталия Владимировича, действующего на основании Устава МО «Поселок Вольгинский», утвержденного Решением СНД пос. Вольгинский от 05.02.2015 № 1/1, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с постановлением администрации Владимирской области от 01.02.2017 № 65 «О распределении субсидий бюджетам муниципальных образований на повышение оплаты труда работников культуры и педагогических работников дополнительного образования детей сферы культуры в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»» заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

## 1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является предоставление из областного бюджета в 2017 году субсидии бюджету Муниципального образования «Поселок Вольгинский» на софинансирование расходных обязательств муниципального образования, возникающих при повышении оплаты труда работников культуры и доведении средней заработной платы работников муниципальных учреждений сферы культуры до 90 процентов среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) во Владимирской области (далее субсидия), предусмотренной по подразделу 0801, целевой статье 3330270390, виду расходов 521, коду главного распорядителя средств областного бюджета бюджетной классификации Российской Федерации 558 на основании Постановления администрации поселка Вольгинский от 09.02.2017 № 19 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений сферы культуры Муниципального образования «Поселок Вольгинский».



1.2. Условиями предоставления субсидии являются:

а) наличие муниципального правового акта об обеспечении за счет местных бюджетов доведения средней заработной платы работников муниципальных учреждений сферы культуры до 90 процентов среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) во Владимирской области;

б) наличие в бюджете муниципального образования на 2017 год бюджетных ассигнований на выполнение расходных обязательств, возникающих при доведении средней заработной платы работников муниципальных учреждений сферы культуры до 90 процентов среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) во Владимирской области, обеспечиваемых за счет местных бюджетов;

в) наличие у исполнительно-распорядительного органа муниципального образования муниципальной «дорожной карты», включающей показатели по финансированию соответствующих мероприятий, с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, средств от приносящей доход деятельности;

г) обязательство исполнительно-распорядительного органа муниципального образования по обеспечению соответствия значений целевых индикаторов и показателей, устанавливаемых муниципальной «дорожной картой», значениям показателей результативности предоставления субсидии, установленным соглашением;

д) недопущение снижения планового объема расходов на оплату труда работников учреждений культуры и педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры за счет средств местного бюджета к фактически сложившемуся уровню 2016 года.

1.3. Размер субсидии, предоставляемой из областного бюджета бюджету Муниципального образования «Поселок Вольгинский» по настоящему Соглашению составляет 1 274 400,00 (Один миллион двести семьдесят четыре тысячи четыреста) рублей.

1.4. Перечисление субсидии из областного бюджета осуществляется с единого счета областного бюджета на счет управления Федерального казначейства по Владимирской области, открытый для учета поступлений и их распределения между бюджетами бюджетной системы Российской Федерации для последующего их перечисления на счета бюджетов муниципальных образований, открытые в управлении Федерального казначейства по Владимирской области для кассового обслуживания исполнения местных бюджетов на балансовом счете 40204 «Средства местного бюджета» Муниципального образования «Поселок Вольгинский»

1.5. Перечисление субсидии осуществляется департаментом культуры ежемесячно в соответствии со сводной бюджетной росписью областного



бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных департаменту культуры администрации области и кассового плана расходов областного бюджета.

## 2. Права и обязанности Сторон

### 2.1. Департамент:

2.1.1. Обеспечивает предоставление субсидии из областного бюджета на софинансирование расходных обязательств Муниципального образования «Поселок Вольгинский» в соответствии с Порядком предоставления и расходования субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Владимирской области на повышение оплаты труда работников культуры и педагогических работников дополнительного образования детей сферы культуры в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года № 761.

2.1.2. Осуществляет контроль за соблюдением условий, установленных при предоставлении субсидии, полученной в рамках настоящего Соглашения.

2.1.3. Осуществляет оценку эффективности использования муниципальным образованием субсидии на основании сравнения фактически достигнутых муниципальным образованием и установленных настоящим Соглашением значений показателей результативности предоставления субсидии.

2.1.4. При отсутствии положительной динамики достижения целевых показателей предоставление субсидии департаментом приостанавливается.

2.1.5. Департамент вправе направлять предложения в департамент финансов, бюджетной и налоговой политики администрации области о приостановлении предоставления субсидии бюджету Получателя в установленном порядке, в случаях несоблюдения условий предоставления субсидии, в том числе установления факта нецелевого использования муниципальным образованием субсидии, полученной в рамках настоящего Соглашения.

### 2.2. Получатель обязуется:

2.2.1. Соблюдать условия, установленные при предоставлении субсидии в соответствии с нормативным правовым актом, указанным в пункте 2.1.1. настоящего Соглашения.

Направлять субсидию из областного бюджета, предоставляемую Департаментом, на софинансирование расходных обязательств муниципального образования, возникающих при доведении средней заработной платы работников муниципальных учреждений сферы культуры до 90 процентов среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) во Владимирской области.

2.2.2. Отрастить в доходной части бюджета Муниципального образования «Поселок Вольгинский» средства, поступившие из областного бюджета по коду 903 2 02 29999 13 7039 151.7039.

2.2.3. Осуществить софинансирование расходных обязательств, возникающих при доведении средней заработной платы работников



муниципальных учреждений сферы культуры до 90 процентов среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) во Владимирской области, в объеме 67 073,68 (Шестьдесят семь тысяч семьдесят три рублей 68 коп.) рублей в соответствии с Постановлением администрации поселка Вольгинский от 09.02.2017 № 20 «О софинансировании мероприятий по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений сферы культуры Муниципального образования «Поселок Вольгинский»

2.2.4. Обеспечить достижение значения показателей результативности предоставления субсидии «отношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений сферы культуры – 90 процентов среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) во Владимирской области».

2.2.5. В случае если муниципальным образованием по состоянию на 31 декабря года предоставления субсидии допущены нарушения обязательств, предусмотренных пунктом 2.2.4. настоящего Соглашения и в срок до первой даты представления отчетности о достижении значений показателей результативности использования субсидии в соответствии с Соглашением в году, следующем за годом предоставления субсидии, указанные нарушения не устранены, объем средств, подлежащий возврату из бюджета муниципального образования в областной бюджет в срок до 01 июня года, следующего за годом предоставления субсидии, рассчитывается в соответствии с п.13 Правил формирования, предоставления и распределения субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Владимирской области, утвержденных постановлением администрации области от 19.12.2014 №1287.

2.2.6. Предоставлять в Департамент **ежемесячно, не позднее 5-го числа месяца**, следующего за отчетным, отчеты об осуществлении расходов местных бюджетов, источником финансового обеспечения которых являются субсидии, и о достигнутых значениях показателей результативности предоставления субсидии по формам, **согласно приложениям №1-4.**

2.2.7. Предоставлять в Департамент **ежеквартально, не позднее 10-го числа месяца**, следующего за отчетным, информацию об уровне достижения целевых показателей (нормативов) оптимизации сети муниципальных учреждений культуры, определенных "дорожной картой", **согласно приложению №5.**

2.2.8. Обеспечить возврат в доход областного бюджета неиспользованный в текущем финансовом году остаток субсидий в порядке, предусмотренном бюджетным законодательством. В случае если неиспользованный остаток субсидий не зачислен в доход областного бюджета, указанные средства подлежат взысканию в доход областного бюджета в установленном порядке.



2.2.9. Осуществлять возврат в доход областного бюджета субсидию в случае ее нецелевого использования.

### 3. Ответственность Сторон

3.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Получатель несет ответственность за несоблюдение условий предоставления субсидии в соответствии с целями ее предоставления, установленными настоящим Соглашением, не достижение значений показателей результативности, установленных настоящим Соглашением, недостоверность и несвоевременность предоставляемой в Департамент отчетности, предусмотренной настоящим Соглашением.

### 4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, два экземпляра – Департаменту, один – Получателю, вступает в силу с момента его регистрации в Департаменте.

4.2. Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2017 года.

4.3. Изменение настоящего Соглашения осуществляется по инициативе Сторон в письменной форме в виде дополнений к настоящему Соглашению, которые являются его неотъемлемой частью.

### 5. Платежные реквизиты Сторон

Департамент культуры администрации  
Владимирской области  
Почтовый адрес: 600000, г. Владимир,  
ул. Музейная, д. 3

ИНН 3329009299КПП 332901001  
в УФК по Владимирской области  
(Департамент культуры администрации  
Владимирской области  
л/счет 03282003920)  
р/счет 40201810300000000001  
Отделение Владимир  
БИК 041708001  
ОКТМО 17701000  
ОКПО 00088727

Администрация муниципального  
образования «Поселок Вольгинский»  
Почтовый адрес: 601125, Владимирская  
области, Петушинский район,  
ул. Старовская, д.12  
ИНН 3321021382КПП 332101001  
в УФК по Владимирской области  
(Муниципальное казенное учреждение  
«Администрация поселка Вольгинский  
Петушинского района Владимирской  
области  
л/счет 04283007510)  
р/счет 40101810800000010002  
Отделение Владимир  
БИК 041708001  
ОКТМО 17646153  
КБК 903 2 02 29999 13 7039151 (7039)  
ОКПО 04122131



М.П.

В.С.Зиннатуллина

М.П.

В.В.Гаранин

Наименование муниципального образования:

Информация о среднемесячной заработной плате

за \_\_\_\_\_ 2017 года

месяц

МСП /п	Типы учреждений	Членность по штатному расписанию (ставка, ед.)	Фонд оплаты труда, предусмотренный на 2017 год, (руб.)	За период с начала года									
				Средняя численность работников (без внешних совместителей) (чел.)	Фонд заработной платы, начисленной работникам списочного состава (с учетом заработной платы внутренних совместителей) "без внешних совместителей" (тыс.руб.)	Среднемесячная заработная плата работников учреждений (руб./гр.3*1000)	Предварительная средняя заработная плата работников по региону (руб.)*	Соотношение средней заработной платы учреждений к средней заработной плате работников по региону (гр.5/гр.6*100)	Средняя численность работников (без внешних совместителей) (чел.)	Фонд заработной платы (без начислений), начисленной работникам списочного состава (с учетом заработной платы внутренних совместителей) "без внешних совместителей" нарастающим итогом с начала года (п-месяцев) (тыс.руб.)	Среднемесячная заработная плата работников учреждений (руб./гр.9/п-месяцев/гр.8*1000)	Предварительная средняя заработная плата работников по региону (руб.)*	Соотношение средней заработной платы работников учреждений к средней заработной плате работников по региону (гр.10/гр.11*100)
А	Б	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Учреждения культуры												
2	Учреждения образования в сфере культуры												
2.1	в том числе педагогические работники												

\*-ожидаемое (прогнозируемое) значение показателей на 31.12.2016 с учетом п. 4 постановления Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 года № 973 и данными, направленными Росстатом (А.Е. Суринов, письмо от 18 сентября 2015 г. №АС-07-2/39-РВ)

Глава администрации

Главный бухгалтер

Исполнитель

тел.



## Выполнение значений соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников Владимирской области к средней заработной плате по региону в 2017 году

по муниципальному образованию \_\_\_\_\_

№ п/п	Категории работников, показатели средней заработной платы	Отчет 2016 года	План на 2017 год	Отчет на _____.2017 г.
<b>1</b>	<b>Работники учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры</b>			
1.1	Среднесписочная численность работников, человек всего:			
	в том числе внешние совместители			
1.2	Из общей среднесписочной численности работников среднесписочная численность педагогических работников, человек всего:			
	в том числе внешние совместители			
1.3	Всего расходов на выплаты всем работникам (за счет всех источников) с учетом начислений на заработную плату, тыс. руб. всего:			
	в том числе внешние совместители			
1.4	Из общих расходов на выплаты всем работникам - расходы на выплаты педагогическим работникам, тыс.руб. всего:			
	в том числе внешние совместители			
	Из общих расходов на выплаты педагогическим работникам- объем средств, направленных на повышение заработной платы педагогических работников за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей			
	в том числе внешние совместители			
1.5	Среднемесячная заработная плата ( <b>без начислений</b> ) за счет всех источников, руб. всего:			
	в том числе без внешних совместителей			
1.6	Среднемесячная заработная плата педагогических работников ( <b>без начислений</b> ) за счет всех источников, руб. всего:			
	в том числе без внешних совместителей			
<b>2</b>	<b>Работники учреждений культуры</b>			
2.1	Среднесписочная численность работников, человек всего:			
	в том числе внешние совместители			
2.2	Всего расходов на выплаты всем работникам (за счет всех источников) с учетом начислений на заработную плату, тыс. руб. всего:			
	в том числе внешние совместители			
2.3	Из общих расходов на выплаты работникам - объем средств, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей			
	в том числе внешние совместители			
2.4	Среднемесячная заработная плата ( <b>без начислений</b> ) за счет всех источников, руб. всего			
	в том числе без внешних совместителей			

Глава администрации

Главный бухгалтер

Исполнитель

тел.

**ОТЧЕТ**

за \_\_\_\_\_ месяц 2017 года об исполнении бюджета на поэтапное повышение средней заработной платы работников

(наименование муниципального образования)

Учреждения	ФОТ с начислениями на 2017 год			Поступило средств			Фактически израсходовано			Остаток неиспользованных средств субсидии из областного бюджета на повышение заработной платы на отчетную дату	Справочно: среднемесячная з/плата основных работников с учетом всех источников финансирования (нарастающим итогом)	
	в том числе			в том числе			в том числе				2016 год (факт)	2017 год (нарастающим итогом)
	местный бюджет, руб.	средства от приносящей деятельности, направляемые на повышение заработной платы, руб.	субсидия из областного бюджета, руб.	Всего	местный бюджет, руб.	средства от приносящей деятельности, направляемые на повышение заработной платы, руб.	субсидия из областного бюджета, руб.	Всего	местный бюджет, руб.			
Учреждения культуры												
Учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры всего:												
в т.ч. педагогические работники												
<b>ИТОГО</b>												

Примечание: расходы на заработную плату с начислениями включают фактические расходы на выплату заработной платы работникам списочного состава и внешних совместителей

Глава администрации  
 Начальник финансового отдела (Главный бухгалтер)  
 Исполнитель  
 Тел.



Реализация во Владимирской области указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597, от 1 июня 2012 № 761, от 28 декабря 2012 № 1688 по состоянию на \_\_\_\_\_ 2017 года

(наименование муниципального образования)

№ п/п	Наименование показателя	План на 2017 год				Начислено на _____ 2017г.				% исполнения плана года				тыс. рублей	
		в том числе:				в том числе:				в том числе:					
		всего	за счет реструктуризации сети	за счет оптимизации численности персонала, в т.ч. АУП	за счет сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений	за счет средств от приносящей доход деятельности	всего	за счет реструктуризации сети	за счет оптимизации численности персонала, в т.ч. АУП	за счет сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений	за счет средств от приносящей доход деятельности	всего	за счет реструктуризации сети		за счет оптимизации численности персонала, в т.ч. АУП
I.	Расходы на заработную плату с начислениями работников бюджетной сферы, всего*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	в том числе:														
	в сфере образования:														
	заработная плата педагогических работников	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	из них в образовательных учреждениях														
	дополнительного образования	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	в сфере культуры и кинематографии	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Примечание: расходы на заработную плату с начислениями включают фактические расходы на выплату заработной платы работникам списочного состава и внешних совместителей

Глава администрации

Главный бухгалтер

Исполнитель

**Информация об уровне достижения целевых показателей (нормативов) оптимизации сети муниципальных учреждений культуры, определенных «дорожной картой» по состоянию на \_\_\_\_\_ 2017 года**

\_\_\_\_\_  
(наименование муниципального образования)

	Наименование показателей	план на 2017 год	факт на _____ 2017 года
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры, человек (стр. 11/стр.13)		
2	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (стр. 15/стр.14 * 100%)		
3	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., тыс. рублей, в том числе:		
4	- за счет средств бюджета, тыс. рублей		
5	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации (тыс.рублей) (стр.6+стр.7+стр.8), из них:		
6	от реструктуризации сети, тыс. рублей		
7	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, тыс. рублей		
8	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, тыс.рублей		
9	- за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей		
10	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %		
11	Число получателей услуг, человек (стр. 11= стр. 12)		
12	Численность населения муниципального образования, человек (стр. 12 = стр. 11)		
13	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек **		
14	Средняя заработная плата работников в субъекте Российской Федерации, рублей *		
15	Средняя заработная плата работников учреждений культуры, рублей **		
16	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда работников учреждений культуры, тыс. рублей (стр.4 (в т.ч. стр. 5) +стр.9))		
17	Соотношение объема средств по оптимизации к объему средств, предусмотренному на повышение оплаты труда, % (стр. 5/16 x 100%)		

\*- нарастающим итогом к 2013 году

\*\*-ожидаемое (прогнозируемое) значение показателей на 31.12.2016 с учетом п. 4 постановления Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 года № 973 и данными, направленными Росстатом (А.Е. Суринов, письмо от 18 сентября 2015 г. №АС-07-2/39-РВ)

Глава администрации

Главный бухгалтер

Исполнитель

тел.