**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**ПОСЕЛКА ВОЛЬГИНСКИЙ**

**Петушинского района**

**Владимирской области**

**Р Е Ш Е Н И Е**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| от | 29.09.2022 |  | № | 45/9 |

*Об утверждении положения об оплате труда специалиста по военно-учетной работе, осуществляющего первичный воинский учет на территории МО поселок Вольгинский*

Рассмотрев обращение главы администрации поселка Вольгинский, в целях установления единого порядка оплаты труда и определения расходов на оплату труда работника военно-учетного стола, в соответствии со ст. 140 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 22.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006 № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», Уставом муниципального образования поселок Вольгинский

р е ш и л:

1. Утвердить Положение об оплате труда специалиста по военно-учетной работе, осуществляющего первичный воинский учет на территории МО поселок Вольгинский.

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего решения, осуществлять за счет средств субвенций, предоставляемых из федерального бюджета, на осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя комитета по бюджету, экономической реформе и собственности Пискунова А.А.

4. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания, подлежит опубликованию в газете «Вольгинский Вестник» и размещению на официальном сайте муниципального образования поселок Вольгинский [www.volginskiy.com](http://www.volginskiy.com).

|  |  |
| --- | --- |
| Глава МО поселок Вольгинский | Т.М. Вещунова |

Приложение

к решению Совета народных

депутатов поселка Вольгинский

от 29.09.2022 № 45/9.

**Положение об оплате труда специалиста по военно-учетной работе, осуществляющего первичный воинский учет**

**на территории МО поселок Вольгинский**

1. Основные положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда специалиста по военно-учетной работе администрации поселка Вольгинский (далее Положение) разработано в соответствии со ст. 140 Бюджетного кодекса Российской Федерации, ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Федеральным законом от 22.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006 № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», постановлением Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты» в целях установления единого порядка оплаты труда специалиста по военно-учетной работе и определения расходов на оплату труда за счет субвенции на осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда специалистов по военно-учетной работе администрации поселка Вольгинский, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы специалиста по военно-учетной работе, осуществляющего первичный воинский учет на территории поселка Вольгинский.

**2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Оплата труда специалиста по военно-учетной работе производится из средств, предоставленных субвенций бюджетам поселений, входящих в состав муниципальных районов Владимирской области на осуществление государственных полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют отделы (муниципальные) военного комиссариата Владимирской области.

2.2. Оплата труда специалиста по военно-учетной работе осуществляется в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации.

2.3. Оплата труда специалиста по военно-учетной работе в поселке Вольгинский состоит из месячного должностного оклада и выплаты стимулирующего характера.

**3. Формирование фонда оплаты труда.**

3.1. Фонд оплаты труда специалиста по военно-учетной работе, формируется в соответствии с действующим законодательством, с учетом рекомендаций Министерства обороны РФ, Департамента финансов, бюджетной и налоговой политики Владимирской области. Объем средств рассчитывается на основании принятого размера среднемесячной заработной платы, исходя из размера которой произведен расчет субвенций для органов местного самоуправления.

3.2. Фонд оплаты труда специалиста по военно-учетной работе формируется на календарный год, исходя из объема субвенций из федерального бюджета, передаваемых администрации поселка Вольгинский на осуществление полномочий по первичному воинскому учету.

3.3. Ежемесячная оплата труда специалиста по военно-учетной работе должна быть не менее минимального размера оплаты труда, установленного Правительством Российской Федерации на текущий период в пределах выделенных ассигнований.

3.4. Размеры должностных окладов специалиста по военно-учетной работе могут меняться (индексироваться) в пределах субвенций, выделенных из федерального бюджета на эти цели.

3.5. Размеры премий устанавливаются в пределах выделенных средств на оплату труда, из объема субвенций из федерального бюджета, передаваемых администрации поселка Вольгинский на осуществление полномочий по первичному воинскому учету.

3.6. При расчете годового фонда оплаты труда специалиста по военно-учетной работе, учитывается должностной оклад.

**4. Должностной оклад**

4.1. Должностной оклад устанавливается штатным расписанием, утверждается распоряжением главы администрации поселка Вольгинский.

4.2. Размеры должностных окладов работников военно-учетного стола (инспектор военно-учетного стола) устанавливаются штатным расписанием, утверждаемым распоряжением главы администрации поселка Вольгинский, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министра обороны РФ от 18.09.2019 г. № 545 "О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации".

**5. Порядок и основания для премирования за счет средств**

**фонда оплаты труда специалистов по военно-учетной работе**

5.1. Специалисты по военно-учетной работе имеют право на получение премии по итогам работы за год, а также за выполнение особо важных заданий.

Премиальная выплата по результатам работы относится к выплатам стимулирующего характера.

5.2. Премирование специалистов по военно-учетной работе производится в целях усилений его материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок.

5.3. Премия по результатам работы (за выполнение особо важных и сложных заданий) специалистов по военно-учетной работе является элементом материального стимулирования, максимальными размерами не ограничивается. Выплата премии производится по результатам работы за призывной период и по итогам работы за год.

5.4. Премия выплачивается одновременно с выплатой заработной платы.

5.5. Выплата премии производится, если размер субвенции на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, предоставленной местному бюджету достаточен для выплаты, при условии наличия экономии денежных средств в фонде оплаты труда.

5.6. При образовании к концу года экономии средств на оплату труда специалиста по военно-учетной работе премия выплачивается до 20 декабря текущего года, определяется главой администрации поселок Вольгинский и оформляется распоряжением главы администрации поселка Вольгинский.

5.7. Размер премии:

5.7.1. Премия из средств экономии субвенций предельными размерами не ограничивается.

5.7.2. Определяется главой администрации поселок Вольгинский, устанавливается персонально специалисту по военно-учетной работе и выплачивается на основании распоряжения главы администрации поселка Вольгинский.

5.7.3. Устанавливается в зависимости от квалификации, личного вклада, важности и ответственности выполняемых работ в пределах выделенных средств на оплату труда.

5.7.4. Может быть снижен при получении неудовлетворительных оценок работы по результатам всех видов проверок.

5.8. Премия по результатам работы:

5.8.1. Премия по результатам работы выплачивается пропорционально отработанному времени при условии:

- личного вклада работника;

- безупречную и эффективную работу

- выполнение особо важных и сложных заданий;

- качественное, инициативное и оперативное выполнение особо важных и ответственных поручений,

-профессионального, компетентного и качественного выполнения трудовых (должностных) обязанностей;

- своевременного и качественного выполнения планов работы;

- соблюдения трудовой дисциплины;

- бережное, рациональное использование материально-технических и финансовых средств, иных ресурсов;

- использование современных методов технологий в процессе служебной деятельности;

- примерное (своевременное и качественное) исполнение должностных обязанностей, заданий, приказов, распоряжений руководства;

- высокие показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности.

5.8.2. Премии не выплачиваются за время временной нетрудоспособности и пребывания в отпуске.

5.8.3. Специалист по военно-учетной работе может быть лишен премии частично или полностью за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, допущенные нарушения трудовой дисциплины.

Вопрос о выплате премии специалисту по военно-учетной работе, имеющему дисциплинарное взыскание решается главой администрации поселка Вольгинский.

Полное или частичное лишение производится за тот расчетный период, в котором были совершены нарушения, упущения в работе или поступило сообщение о них.

Решение о лишении премии частично или полностью производится на основании распоряжения главы администрации поселка Вольгинский.

Специалист по военно-учетной работе имеет право представить непосредственному руководителю объяснение по факту, ставшему основанием для лишения его премии.

5.9. Иные выплаты стимулирующего характера специалисту по военно-учетной работе за счет средств субвенций не допускаются.